

4 連携（選手・関係者とともに歩む）

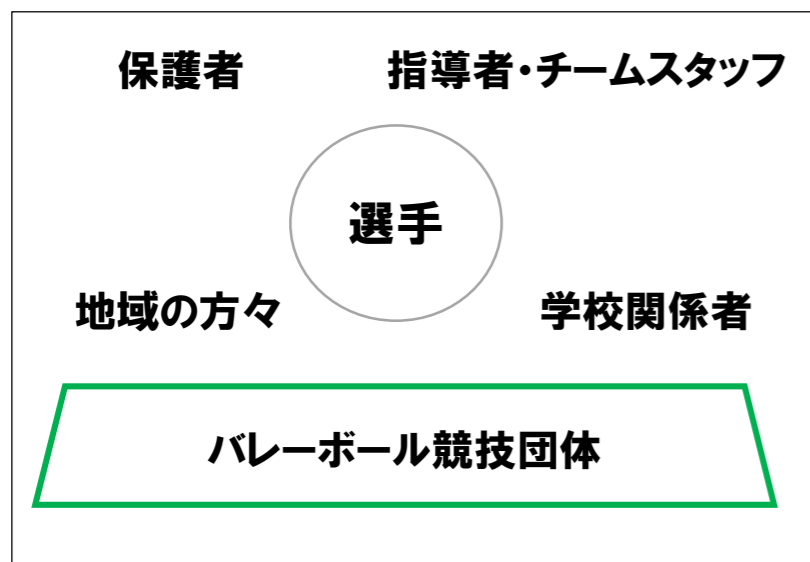
アントラージュを大切に！

アントラージュとは、競技環境を整備し、スポーツ選手がパフォーマンスを最大限発揮できるように協力連携し合う関係者のこと。マネージャー、代理人、指導者、トレーナー、医療スタッフ、研究者、競技団体、スポンサー、弁護士や家族も含まれる。フランス語で「取り巻き、環境」という意味がある。

スポーツ選手が、身体的、社会的に適切な成長を遂げるには、スポーツ選手を取り巻く関係者がコミュニケーションをとり、協力しあうことが必要だと考えられている。

「環境に拘れ」(本田圭祐談)にも言い表されている。

チームのアントラージュ



優盛(やさもり)バレー



バレーボールは発案者のW・G・モーガンが、激しいバスケットボール対照的な生涯スポーツにもつなげられる、体にも心にも負担の少ない優しさ盛り盛りのスポーツとして編み出した集団競技だということです。

5-1 保護者の皆様へのお願い

バレーボール関係者全員がプライドを持ち

よりよいスポーツ環境づくりに向かって

目指そう チームのブランド化！

♡ 大人のモデルとしての言動

♡ 結果よりもプロセスで評価

過大な要求を控える

♡ 保護者もコンプライアンス規程を順守

保護者の違反行為 → 注意・厳重注意

♡ コンプライアンス規程違反と思ったらすぐに通報

♡ 子どもたちの最強の応援団

見逃すことは
コンプライアンス違反

世界標準の子育て

困難に負けない「自信」

人生を自分で決めていくための「考える力」

人に愛される「コミュニケーション力」

5-2 昨今のコンプライアンス事案

★多岐にわたるハラスメント的指導

(暴力・暴言・セクハラ・SNS 関係・過度な威圧的指導等)

★よりよい組織を求める意見

★保護者間のトラブル

★有力チーム・伝統チームの事案

★最終報告に至らない複雑な事案

(匿名通報が多く調査方法が限定、情報漏洩への不安等)

「ど真ん中に子どもがいる日小連」



共育ブック（保護者版）

体の健康は食から

心の健康は愛から

脳の健康は睡眠から

人間関係の学びはバレーボールから！



〈記載内容〉

1 学び続ける力の向上に向けて

知・徳・体

子どもが育つ魔法の言葉

コンプライアンス委員会 八木田アドバイザーより

2 保護者の役割

保護者は・・・

ベンチスタッフとして・応援団として・社会人として

3 機能する保護者会・指導者会をつくろう

納得性のある会則

組織体制チェック表

4 連携（選手・関係者とともに歩む）

アントラージュ

優盛バレー

5-1

保護者の皆様へのお願い

目指そうチームのブランド化

5-2

昨今のコンプライアンス事案

ハラスメント事案、よりよい組織を求める意見 等



1 学び続ける力向上に向けて

知・徳・体をバランスよく身につけさせよう！

知（知識・スキル・学力）

- ①知識の獲得(読書量UP)
- ②目標設定
- ③主体的な学び

徳（豊かな人間性）

- 指導者・チーム・家庭・地域・社会が同じ方向で子育て
- ・よりよい教育環境がよりよい子どもを育てる。
 - ・子どもを囲む大人全員が模範を示す
 - ・凡事徹底「時間を守る あいさつをする 黙動 整理整頓」

体（健康なからだ）

適度な運動



バランスのよい食事



ぐっすり睡眠

子どもが育つ魔法の言葉（ドロシー・ロー・ノルト）

- 「けなされて育つと、子どもは、人をけなすようになる」
- 「見つめてあげれば、子どもは、頑張り屋になる」
- 「認めてあげれば、子どもは、自分が好きになる」
- 「和気あいあいとした家庭で育てば、子どもは、この世の中はいいところだと思えるようになる」

- 伸びようとする子どもたちに、適切なアドバイスができる指導者でありたい
- 頑張り子どもたちに、涙する指導者でありたい
- 成長した子どもたちの姿に喜びを感じる指導者でありたい

日小連 コンプライアンス委員会 アドバイザー 八木田成人

2 保護者の役割

保護者は…

子どもの最大の理解者
子どもの最高の応援団
チームスタッフの支援者

子育てに活かしてください！

イ・オ・プ・カ・シの呪文
イ いいところ ほめ
オ おどろき ほめ
プ プロセス ほめ
カ かんしゃ ほめ
シ しつもん ほめ

4つの目で見守り

鳥の目（俯瞰力）・虫の目（凝視力）
魚の目（洞察力）・こうもりの目（批判的思考力）

ときには…

チームスタッフとして

率先垂範（そっせんすいはん）。
指導力向上への努力を続けよう。
子どもの心や体をわかってあげよう。
リーダーとしての品を持とう。
時間は命、時間を大切にしよう。
本を読もう。よい出逢いを求めよう。



応援団として

バレーボールを愛する行動をしよう。
子どものモデルになる行動をしよう。
全ての選手のがんばりを認め、たたえる応援をしよう
バレーボールを通して成長する仲間づくりを目指そう。
トラブルは早急に適切な方法で、解決するようにしよう。

社会人として

感謝・謙虚（けんきょ）・貢献を胸に、節度ある行動をしよう。
時と場と機会（TPO）を考えた行動をしよう。
相手のことを考えた話し方や行動をしよう。
ユーモアのセンスを磨こう。
社会人としてあこがられる行動をしよう。

3 機能する保護者会・指導者会をつくろう

納得性のある会則を！

皆さんのチームの保護者会(指導者・保護者会)は健全な組織になっていますか。不備があれば、チーム関係者みんなのために速やかに改善しましょう。

コンプライアンス違反で訴えが出されるチームには、指導者や監督のチームになっている場合がよく見られます。

下の表でチェックしてみましょう。

〈組織体制チェック表〉

- すべてのチーム関係者が、協力してチーム運営に携わる仕組みができていますか。
- チームの会則を制定していますか。
- チーム運営の中心となる役員を選出していますか。
- 役員の方正な選出方法は、会則等で決められていますか。
- 役員には、指導者だけでなく保護者も選出される仕組みになっていますか。
- 重要事項は役員会で討議されていますか。
- 総会は定期的に行われていますか。
- 総会では、活動方針や活動計画・活動報告・予算や決算の協議がなされていますか。
- 会計処理は明朗ですか。
- 会計監査は適切に行われていますか。
- 全保護者対象のコンプライアンス研修会が、年1回以上行われていますか。
- 指導者のハラスメント発言や行動を未然防止するチェック体制ができていますか。
- 指導者保護者の合意でチームが運営されていますか。
- 勝利至上主義ではなく、勝利理想主義のチーム運営がなされていますか。

共育ブック（初版）にも
保護者の方々にお伝えし
たい内容が満載です！

